**Отчет**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**«Беловской средней общеобразовательной школы» за 2024 год.**

 На учете в  первичной профсоюзной организации Беловской СОШ состоит 50 работников школы.  Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме работают наиболее активные члены профсоюзной организации.  Профактив, строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.   Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом. За 2024 год было проведено 15 заседаний профсоюзного комитета.

 На заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о  подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Совместно с администрацией школы Профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются утверждение локальных актов и Положения, а также составляется, положение об аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

 Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;

- информационный стенд профкома.

 Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте**,** который обновляется и дополняется необходимой информацией.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

 Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 В коллективе сложились свои традиции: День знаний, День учителя, Новогодний огонек, День защитника Отечества, Международный женский день, День отдыха в конце учебного года. К большому нашему сожалению новый учебный год мы были вынуждены начать дистанционно, так как являемся приграничным районом. В связи с этим пришлось изменить ранее составленный план работы. А именно, например, новогодние подарки членам профсоюза пришлось выдать в денежном эквиваленте, в размере 1500 рублей каждому члену профсоюза (50 человек). Заседания профкома, начиная с сентября месяца, проводились в режиме онлайн.

 Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**в 2025 году:

* продолжать работу по привлечению новых членов;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

 В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель профкома: Агапова О.Л.